

Отчет
о состоянии работы по противодействию коррупции
в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ» за 2025 год.

№	Наименование мероприятий	Ответственные лица, контактный номер телефона	Выполнение, сроки выполнения
1.	<p>Организация незамедлительного направления в Департамент здравоохранения города Москвы информации, касающейся событий, признаков и фактов коррупционных правонарушений, о проверках и процессуальных действиях, проводимых правоохранительными органами по указанным фактам, а также об актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в учреждении, организации, предприятии (далее – Учреждение);</p>	<p>- главный врач;</p>	<p>В 2025г. не поступало информации, касающейся событий, признаков и фактов коррупционных правонарушений.</p>
2.	<p>Обеспечение функционирования комиссии по противодействию коррупции в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ»</p>	<p>Главный врач Заместитель главного врача по медицинской части т. 8(495) 383-40-52.</p>	<p>Заседание комиссии по противодействию коррупции в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ»: 1. По итогам 1-го квартала 2025г., проводилось 24.04.2025г. 2. По итогам 2-го квартала 2025г., проводилось 27.07.2024г. 3. 30.05.2025 г. Анализ и рассмотрение деклараций о конфликте интересов в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ». 3. По итогам 3-го квартала 2025г., проводилось 31.10.2025г.</p>
3.	<p>Рассмотрение обращений, содержащих сведения о проявлении коррупции</p>	<p>Главный врач Заместитель главного врача</p>	<p>Обращения, содержащие сведения о коррупции в 2025 году в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ» не поступали.</p>

<p>на комиссии по противодействию коррупции в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ», выявление условий, способствующих проявлению коррупции и подготовка предложений по их устранению, рассмотрение и анализ деклараций о конфликте интересов в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ» или возможность возникновения конфликта интересов, в связи с работой в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ» близких родственников</p>	<p>по медицинской части Заместитель главного врача по клинко-экспертной работе т. 8(495) 383-40-52.</p>	<p>24.04.2025г. на заседании комиссии по противодействию коррупции в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ» рассмотрено уведомление от 17.04.2025г. от работника замещающей должности инженера, о возможном возникновении конфликта интересов в отношении работника замещающей должности заместителя главного врача по медицинской части. По итогу комиссии вынесено решение об отсутствии конфликта интересов. 30.05.2025г. на заседании комиссии по противодействию коррупции в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ» рассмотрены 15 деклараций о конфликте интересов в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ», наличие или возможность возникновения конфликта интересов, в связи с работой в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ» близких родственников. отсутствует. Рассмотрены декларации о конфликте интересов работников, включенных в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Одна декларация, представленная начальником договорного отдела, имеет положительный ответ. Начальник договорного отдела имеет биржевые ценные бумаги (акции) московской биржи. Согласно протоколу от 30.05.2025г № 2 комиссия не усматривает факт наличия или возможности возникновения конфликта интересов ввиду отсутствия московской биржи в поставке товаров, выполнении работ и услуг и закупочной деятельности ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ».</p>
<p>4. Ежегодная актуализация перечня должностей, замещение которых связано с</p>		<p>27.07.2025 года на заседании комиссии по противодействию коррупции в ГБУЗ «ГП № 52</p>

	<p>коррупционными рисками, - об утверждении перечня коррупционно-опасных функций, подверженных коррупционным рискам выполняемых в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ», - об утверждении Положения о мерах недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ»</p>		<p>ДЗМ» проведен анализ перечня коррупционно - опасных функций., подверженных коррупционным рискам в соответствии с Приказом № 225-п от 01.07.2025г., анализ Положения о мерах недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ» в соответствии с Приказом № 224-п от 01.07.2025г., анализ Приказа № 84-п от 24.01.2025г. «Об утверждении Перечня должностей работников исполнение обязанностей, по которым связано с коррупционными рисками».</p>
5.	<p>Контроль ведения учета поступивших звонков и поступивших сообщений граждан и организаций по вопросам противодействия коррупции.</p>	<p>- Секретарь. т. 8(495) 383-40-52.</p>	<p>Телефон «прямой линии» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения размещен на официальном сайте учреждения. В течение 2025 г. в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ» не поступало звонков и сообщений от граждан и организаций по вопросам противодействия коррупции.</p>
6.	<p>Передача сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Департамент здравоохранения города Москвы</p>	<p>Главный врач т. 8(495) 383-40-52.</p>	<p>До 30.04.2025г. переданы сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Департамент здравоохранения города Москвы.</p>
7.	<p>Обеспечение выполнения кодекса профессиональной этики работников ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ» в соответствии с приказом Департамента здравоохранения города Москвы от 04.04.2017г. № 257 «Об утверждении кодекса профессиональной этики работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы»</p>	<p>Главный врач Заместитель главного врача по медицинской части Заместитель главного врача по клинко-экспертной работе Заведующий филиалом – врач -терапевт Заведующий филиалом – врач общей практики Заведующий филиалом – врач общей практики Заведующий филиалом –</p>	<p>В 2025 г. фактов нарушения норм кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников Учреждения не выявлено.</p>

		врач общей практики т. 8(495) 383-40-52.	
8.	Организация правового просвещения сотрудников ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ» и ознакомление с нормативными правовыми актами и документами по противодействию коррупции	Юрисконсульт т. 8(495) 383-40-52.	Правовое просвещение сотрудников ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ» и ознакомление с нормативными правовыми актами и документами по противодействию коррупции, ознакомление с планом противодействия коррупции ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ» на 2025-2030 год проведено на врачебно-сестринской конференции 23.01.2025г. Количество работников на врачебно-сестринской конференции 200. Кроме того, при ознакомлении Приказом по утверждению плана по противодействию коррупции на период с 2025 по 2030гг. индивидуальное консультирование работников по вопросам противодействия коррупции. 30.10.2025г. Участие во всероссийской онлайн конференции по теме «Противодействие коррупции: правоприменительная деятельность и практические механизмы». сотрудники были ознакомлены с нормативными правовыми актами и документами по противодействию коррупции.
9.	Обеспечение безопасности хранения и обработки персональных данных	Начальник информационно-аналитического отдела т. 8(495) 383-40-52.	В 2025 г. проверка фактов утечки служебных данных с применением сервиса «Проверить утечки» https://security.mosgorzdrav.ru/dzm-security@zdrav.mos.ru не выявила нарушения, связанные с обеспечением безопасности хранения и обработки персональных данных.
10.	Актуализация размещения распорядительных документов и методических материалов по противодействию коррупции, телефонов «горячих линий», данных контролирующих органов на официальном	Начальник справочно-информационного отдела т. 8(495) 383-40-52.	Размещение распорядительных документов и методических материалов по противодействию коррупции, телефонов «горячих линий», данных контролирующих органов на официальном сайте: ГБУЗ «ГП

сайте, информационных
стендах
ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ».

№ 52 ДЗМ» — Государственное
бюджетное учреждение
здравоохранения города Москвы
"Городская поликлиника №52
Департамента здравоохранения
города Москвы (gp52.ru)

Локальные акты.

1. Положение -
Антикоррупционная политика
Учреждения;
2. Положение о
предотвращении и
урегулировании конфликта
интересов (Положение о
конflikте интересов) с
приложением
формы Уведомления о
возникновении личной
заинтересованности при
исполнении трудовых функций,
которая приводит или может
привести к конфликту интересов;
3. Порядок уведомления
руководителя организации о
фактах обращения каких-либо
лиц в целях склонения их к
совершению коррупционных
правонарушений (с приложением
формы Уведомления о факте
обращения в целях склонения
работника к совершению
коррупционных
правонарушений);
4. Кодекс этики и
антикоррупционного поведения
работников Учреждения;
5. План мероприятий по
противодействию коррупции
2025-2030;
6. Отчет о выполнении
мероприятий Плана по
противодействию коррупции за
2025 год.
7. Правила обмена
деловыми подарками и знаками
делового гостеприимства;
8. Положение о мерах
недопущения составления
неофициальной отчетности и
использования поддельных
документов государственного
бюджетного учреждения.
9. Положение о комиссии
по противодействию коррупции.

НПА:

			<p>Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ</p> <p>Указ Президента Российской Федерации «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»</p> <p>Закон города Москвы от 17.12.2014 № 64 «О мерах по противодействию коррупции в городе Москве»</p>
11.	Осуществление мероприятий, направленных на выявление, предупреждение и пресечение фактов коррупции в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ».	<p>Главный врач;</p> <p>Руководители структурных подразделений.</p> <p>т. 8(495) 383-40-52.</p>	В 2025г. не зафиксированы факты выявления коррупции в Учреждении.
12.	Реализация мероприятий по информированию работников медицинской организации, руководителя медицинской организации и непосредственного руководителя о наличии ситуаций конфликта интересов, предупреждение возникновения, а также порядка урегулирования конфликта интересов (регистрация уведомлений в журнале).	<p>-работники учреждения;</p> <p>- комиссия по урегулированию конфликта интересов.</p>	За период 2025г. реализованы мероприятия по выявлению и предупреждению конфликта интересов: рассмотрены уведомления о конфликте интересов, в связи с работой в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ» близких родственников, рассмотрены декларации о конфликте интересов работников, включенных в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Вывод комиссии по противодействию коррупции: конфликт интересов отсутствует.
13.	Реализация мер по контролю за выполнением работниками обязанности сообщать о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	<p>- Руководители структурных подразделений,</p> <p>- юристконсульт</p> <p>т. 8(495) 383-40-52.</p>	В течение 2025 г. сообщений о получении работниками подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не поступало.
14.	Реализация мероприятий, направленных на информирование работников медицинской организации руководителя медицинской организации и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его или иного работника к совершению коррупционных нарушений (регистрация уведомлений в журнале).	<p>Руководители структурных подразделений;</p> <p>Главный врач;</p> <p>Заместитель главного врача по медицинской части;</p> <p>Заместитель главного врача по клинико-экспертной работе;</p> <p>т. 8(495) 383-40-52.</p>	В течение 2025 г. сообщений о склонении работников к совершению коррупционных нарушений не поступало.

15.	Ежемесячный личный прием граждан и организаций руководством медицинской организации.	<ul style="list-style-type: none"> - Главный врач; - заместитель главного врача по медицинской части; - Заместитель главного врача по клиничко-экспертной работе; - заведующие филиалами; - и.о. главной медсестры. - юрисконсульт; - начальник отдела кадров; - начальник хозяйственного отдела; - начальник планово - экономического отдела. т. 8(495) 383-40-52.	Обращения, содержащие сведения о коррупции во время приема граждан и организаций в 2025 году в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ» не поступали.
16.	Проверка документов об образовании, фактов наличия судимости, информации о совершенных правонарушениях;	- Отдел кадров т. 8(495) 383-40-52.	Принято работников с предъявлением требований к образованию – 99 человек. Проверка документов об образовании: сайт Рособнадзора, Федеральный регистр медицинских и фармацевтических работников. Принятыми сотрудниками представлены справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования. Информации о совершенных правонарушениях в 2025 г. выявлено не было. Проверено дипломов работников 99. Предоставлено справок об отсутствии судимости на 99 работников.
17.	Осуществление мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, злоупотребление должностными полномочиями при расходовании бюджетных средств, выделенных на закупку медицинской техники, изделий медицинского назначения, лекарственных препаратов.	<ul style="list-style-type: none"> - Начальник Планово-экономического отдела; - начальник договорного отдела; - начальник материально-технического отдела; -начальник хозяйственного отдела. т. 8(495) 383-40-52.	Проверка и контроль подготовки расчета и составления ПФХД с предоставлением заявок материально-ответственных лиц на трехлетний период; Проверка правильности проведения торгов, в соответствии с источником финансирования, КОСГУ, КВР, ПФХД.

18.	<p>Реализация мер по контролю за учётом, хранением, порядком выдачи товарно-материальных ценностей, инвентаря, контроль за целевым использованием бюджетных средств. Проведение инвентаризации.</p>	<p>- Начальник материально-технического отдела; - Начальник планово-экономического отдела; - Начальник хозяйственного отдела. т. 8(495) 383-40-52.</p>	<p>Заключение договоров о полной материальной ответственности, применение автоматизированных систем учета для повышения прозрачности и минимизации потерь. Выдача только по правильно оформленным требованиям-накладным/требованиям-заявкам. Проверка соответствия выдаваемых ценностей заявке, подписание документов. Оперативное отслеживание остатков после каждой операции выдачи. Планирование и установление лимитов расходов, сравнение плановых и фактических показателей. Проведение инвентаризации активов и обязательств обязательно перед годовой отчетностью, а также при смене материально ответственных лиц. Оформление выявленных при инвентаризации расхождений между фактическим наличием объектов и данными регистров бухгалтерского учета в соответствии с установленными по инструкции документами. При проведении инвентаризации в 2025 году не выявили фактов нарушения бюджетного законодательства.</p>
19.	<p>Внутренний контроль и аудит хозяйственной деятельности медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации</p>	<p>- Начальник Планово-экономического отдела - начальник материально-технического отдела - начальник хозяйственного отдела т. 8(495) 383-40-52.</p>	<p>Проверка и контроль подготовки расчета и составления ПФХД; проверка и контроль составления и регистрация заявок на проведение торгов в соответствии с ПФХД по различным источникам финансирования; контроль за правильностью ведения расчетов за период с СМО и МГФОМС; проведение проверки использования средств ОМС «ГБУЗ № 52 ДЗМ» со стороны МГФОМС не выявлены факты нарушения хозяйственной деятельности медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации. Применение автоматизированных систем</p>

			<p>учета для повышения прозрачности и минимизации потерь. Выдача только по правильно оформленным требованиям-накладным/требованиям-заявкам. Проверка соответствия выдаваемых ценностей заявке, подписание документов. Оперативное отслеживание остатков после каждой операции выдачи. Планирование и установление лимитов расходов, сравнение плановых и фактических показателей. При проведении инвентаризации в 2025 году не выявили фактов нарушения законодательства РФ.</p>
20.	<p>Мониторинг и анализ федеральных и региональных нормативно - правовых актов в сфере противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов, Принятие и актуализация ЛНА Учреждения.</p>	<p>- юристконсульт;</p>	<p>По мере внесения изменений в нормативно-правовые акты, опубликование и вступление в действие новых как региональных, так и федеральных нормативно-правовых актов по противодействию коррупции актуализируются и ЛНА Учреждения по антикоррупционной политике. В 2025г. Учреждение актуализировало 5 ЛНА.</p>
21.	<p>Взаимодействие с надзорными и правоохранительными органами в целях выявления и предотвращения коррупционных правонарушений.</p>	<p>- заместитель главного врача по медицинской части; - юристконсульт.</p>	<p>01.12.2025 проведение надзорными органами онлайн-конференции «Соблюдение установленных законодательством обязанностей и ограничений, а также неотвратимости ответственности за совершение коррупционных преступлений и правонарушений».</p>
22.	<p>Ежегодный анализ Деклараций работников, включенных в Перечень должностей работников, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками о возможной личной заинтересованности по установленной форме и представленных на имя руководителя медицинской организации.</p>	<p>комиссия по противодействию коррупции в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ»</p>	<p>24.04.2025г. на заседании комиссии по противодействию коррупции в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ» рассмотрено уведомление от 17.04.2025г. от работника замещающей должности инженера, о возможном возникновении конфликта интересов в отношении работника замещающей должности заместителя главного врача по</p>

			<p>медицинской части. По итогу комиссии вынесено решение об отсутствии конфликта интересов. 30.05.2025г. на заседании комиссии по противодействию коррупции в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ» рассмотрены 15 деклараций о конфликте интересов в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ», наличие или возможность возникновения конфликта интересов, в связи с работой в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ» близких родственников отсутствует. Рассмотрены декларации о конфликте интересов работников, включенных в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Представлено 15 деклараций. Одна декларация, представленная начальником договорного отдела, имеет положительный ответ. Согласно протоколу от 30.05.2025г № 2 комиссия не усматривает факт наличия или возможности возникновения конфликта интересов.</p>
23.	<p>Обеспечение своевременной актуализации сведений, содержащихся в анкетах (личных делах) работников, об их родственниках и свойственниках в целях выявления и предотвращения возможного возникновения конфликта интересов.</p>	<p>- Отдел кадров; - Комиссия по противодействию коррупции.</p>	<p>В течение 2025г. проведено заседание комиссии по противодействию коррупции о рассмотрении вопросов, связанных с возможностью возникновения конфликта интересов в связи с работой в ГБУЗ «ГП № 52 ДЗМ» близких родственников.</p>